

قرارداد استخدامی آزمایشی

این قرارداد فیما بین شرکت ثبت شده به شماره به نشانی که در این قرارداد "کارفرما" نامیده می‌شود از یک طرف و آقای/خانم فرزند به شماره شناسنامه کد ملی صادره از به نشانی تلفن که در این قرارداد "همکار" نامیده می‌شود به شرح زیر منعقد گردید:

ماده (۱) موضوع قرارداد

موضوع قرارداد انجام کارهای ارجاعی از سوی کارفرما به صورت آزمایشی در طبق ضوابط و مقررات جاری در شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات پاسارگاد آریان (سهامی خاص) و تحت نظر کارفرما یا نماینده و یا مدیر مربوطه می‌باشد لیکن حسب مقتضیات و صلاحدید کارفرما، همکار محتملاً در مشاغل مرتبط نیز اشتغال خواهد یافت.

ماده (۲) محل کار

محل کار همکار طبق نظر شرکت تعیین و هیچگونه محدودیت جغرافیایی در ایران نخواهد داشت. در صورت لزوم و تشخیص کارفرما و یا تغییر نشانی کارفرما محل خدمت همکار تغییر خواهد کرد.

ماده (۳) مدت قرارداد

این قرارداد به استناد ماده ۱۱ و سایر مواد مربوط به قانون کار و برای مدت معین و به صورت آزمایشی تنظیم گردیده و مدت آن از تاریخ لغایت می‌باشد و به محض انقضاء مدت مذکور، رابطه حقوقی طرفین خاتمه یافته و بدون موافقت کتبی طرفین و یا انعقاد قرارداد جدید به هیچ وجه و تحت هر عنوان رابطه حقوقی و شغلی فیما بین همکار و کارفرما برقرار و تسری نخواهد یافت و طرفین حق هر گونه ایراد و اعتراض و ادعایی را در طول مدت قرارداد از خود سلب می‌نمایند.

ماده (۴) حقوق و مزایا

۴-۱- حقوق و مزایای ماهیانه همکار به شرح زیر می‌باشد:

شرح	مبلغ (ریال)
حقوق پایه	.
حق جذب	.
حق اولاد	.
خواربار و مسکن	.
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)	.
سایر مزایا	.
جمع	.

حقوق و مزایای فوق پس از احراز کارکرد و کسر کسورات قانونی در پایان هر ماه به همکار پرداخت خواهد شد.

تبصره: بدیهی است حسب تعدیل ماهها که بیش از ۳۰ روز یا کمتر می‌باشد، کسر و اضافه ملحوظ خواهد شد.

۴-۲- کارفرما هیچ گونه تعهدی نسبت به ایاب و ذهاب همکار به هر علت و دلیل و تحت هر عنوان ندارد. (مگر در رابطه با ماموریت‌های اداری)

شماره قرارداد:

۳-۴- در صورتیکه کارفرما نیاز به اضافه کاری همکار داشته باشد و یا همکاری به صورت شیفت ثابت و یا گردشی (نوبت کاری) به کار گمارده شود، مبلغ متعلق به ساعات اضافه کاری و یا شب کاری و یا نوبت کاری وفق قانون کار محاسبه و پس از تایید مدیریت پرداخت خواهد شد.

ماده ۵) نحوه انجام موضوع قرارداد

۱-۵- همکار متعهد است وظایف و امور ارجاعی را تحت نظر نماینده کارفرما و یا سرپرست یا مدیر مستقیم خود انجام دهد.

۲-۵- همکار متعهد است مقررات ورود و خروج، تدابیر بهداشتی و ایمنی و سایر ضوابط و مقررات انضباطی کارفرما را رعایت نماید و در صورت بروز هرگونه حادثه که منجر به خسارت مادی یا جانی به هر شخص اعم از همکار یا سایر همکاران شاغل در شرکت کارفرما و یا شخص ثالث گردد و این امر ناشی از قصور و یا تقصیر همکار باشد تمامی عواقب و مسئولیتهای قانونی مترتبه تماماً بر عهده همکار است و کارفرما هیچ گونه تعهد و مسئولیتی ندارد.

۳-۵- ساعات کار روزانه همکار طبق قانون کار ۴۴ ساعت در هفته می باشد و در صورت تغییر ساعات کار، همکار موظف به رعایت تغییر واقعه و یا اقدام بر اساس ساعات شیفت معینه می باشد. اوقات صرف غذا و نماز و دیگر امور جاری جزء ساعات کار محسوب نمی گردد.

۴-۵- همکار متعهد است موازین اخلاقی و اسلامی و سایر مقررات جاری را دقیقاً رعایت نموده و از هر گونه اقدام یا خودداری از دستور مافوق که بر خلاف نظم و انضباط یا شئون اخلاقی یا ایمنی باشد، اجتناب نماید.

۵-۵- کلیه اموال و اسنادی که در اختیار همکار قرار می گیرد به صورت امانی در اختیار وی می باشد و همکار ملتزم است در حفظ و نگهداری و استفاده صحیح از لوازم و تجهیزات و وسائل امانی مآخوذه در محیط کار کوشا بوده و اموال و وجوه فوق را صرفاً برای امور شغلی مصرف نماید و به محض مطالبه کارفرما نسبت به استرداد اموال امانی مآخوذه اقدام نماید و در غیر این صورت مسئول عواقب قانونی آن خواهد بود.

۶-۵- همکار ملتزم است از افشاء هرگونه اطلاعات مربوط به شرکت و یا کارکنان و مدیران آن از هر حیث و جهت خواه اطلاعات به دست آمده، مربوط به امور اداری یا مالی و یا علمی و یا تخصصی شرکت باشد، اجتناب نموده و از ارائه و افشاء آنها در خارج از محیط اداری و به شخص ثالث خودداری نماید و در صورت اقدام مسئول عواقب قانونی و جبران خسارات وارده به شرکت با نظر حکمیت مورد قبول طرفین می باشد و همکار حق هر گونه ایراد و ادعا و اعتراض را از خود فعلاً یا بعداً سلب و ساقط نمود.

تبصره- التزام همکار به عدم افشاء اطلاعات مآخوذه منحصر به ایام اشتغال در شرکت کارفرما نمی گردد و دربرگیرنده تعهد و التزام وی به عدم افشاء اطلاعات شرکت کارفرما پس از قطع رابطه همکاری با کارفرما نیز خواهد بود.

۷-۵- حسب مورد و با توجه به نوع و ماهیت امور محوله به همکار، تضامین لازم برای حسن اجرای تعهدات این قرارداد وفق مقررات شرکت از همکار اخذ می گردد.

ماده ۶) سایر موارد

در سایر موارد پیش بینی نشده در این قرارداد وفق قوانین کار و تامین اجتماعی رفتار خواهد شد.

این قرارداد در ۶ ماده و در ۲ نسخه تنظیم و امضا و مبادله گردید و هر ۲ نسخه در حکم واحد می باشد. ضمناً یک نسخه از این قرارداد پس از امضا تحویل همکار شد.

کارفرما

همکار:

امضاء